



ЛИЗИНГ

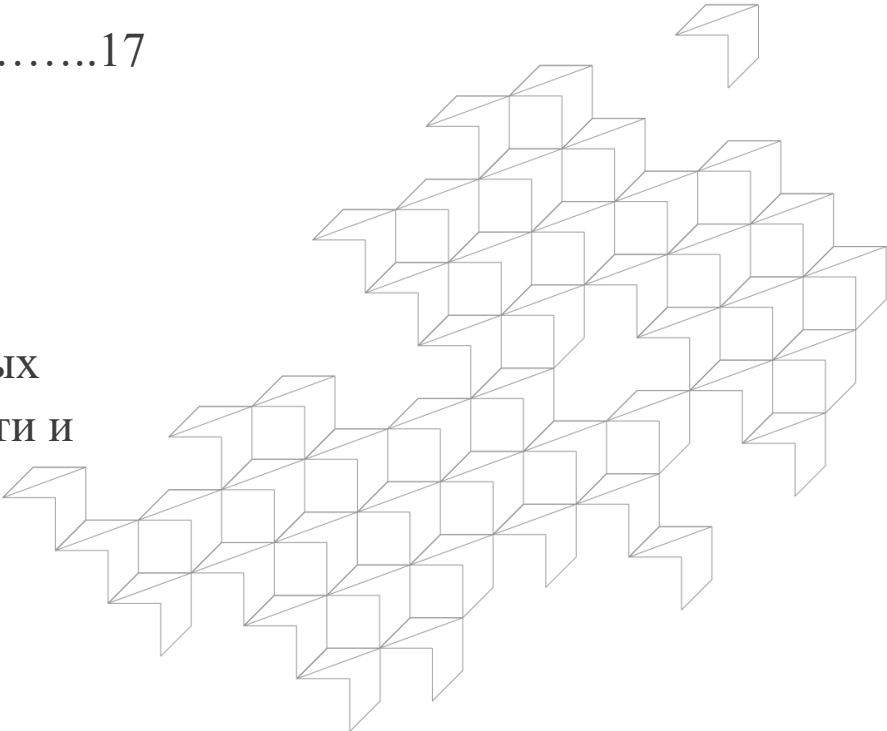


ESG-ОТЧЕТ
ООО «БелВЭБлизинг»
за 2024 год

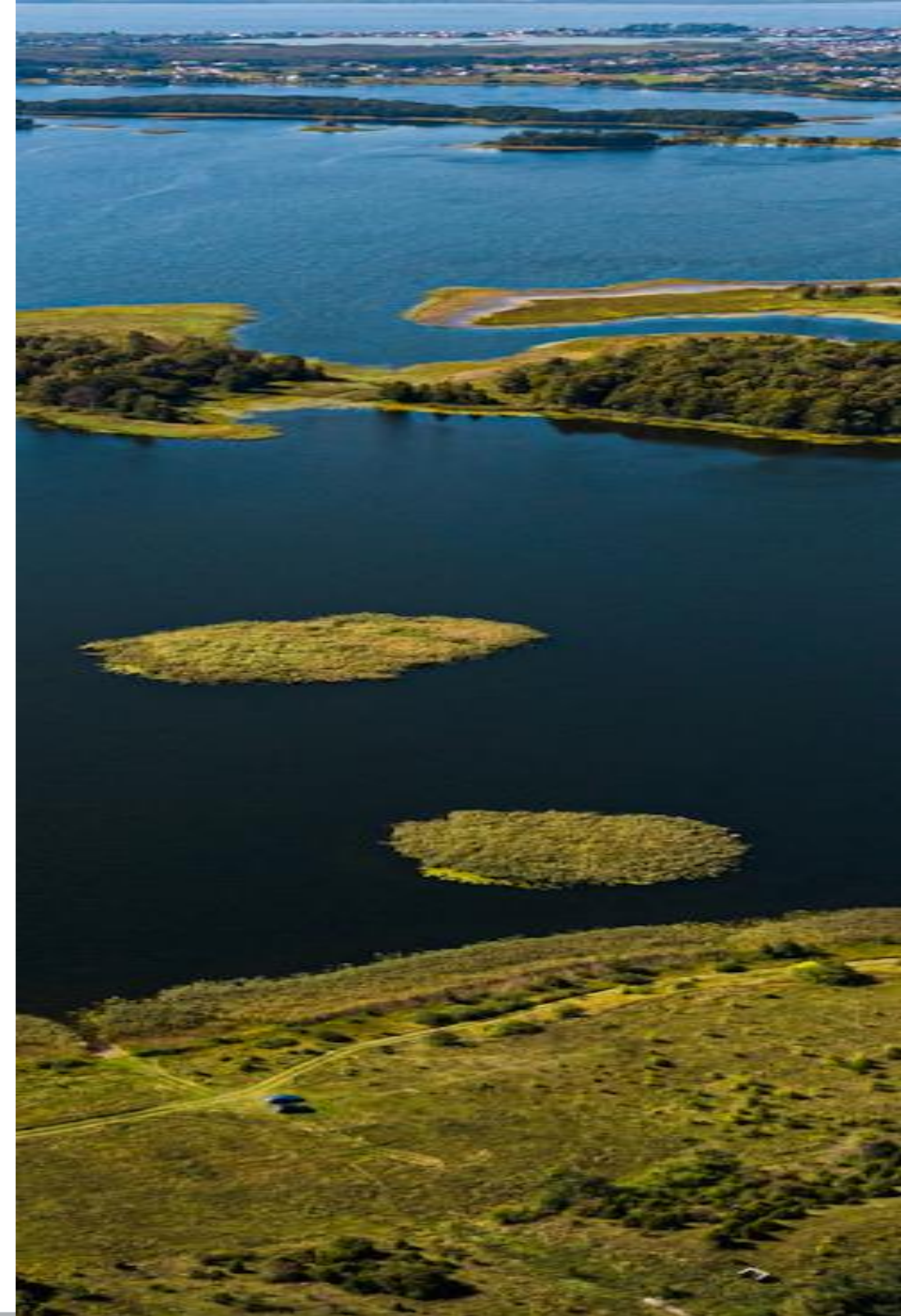


СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Портрет ООО «БелВЭБлизинг»..... 3
 - 1.1. Общая информация
 - 1.2. Основные результаты и рейтинги деятельности Общества
 - 1.3. Стратегические направления и задачи
- 2. Регламент в области устойчивого развития..... 7
 - 2.1. Цели в области ESG
 - 2.2. Политика устойчивого развития и ESG
- 3. Корпоративное управление17
 - 3.1. Основы корпоративного управления
 - 3.2. Структура и органы корпоративного управления
 - 3.3. Противодействие коррупции и мошенничеству
 - 3.4. Защита персональных данных
 - 3.5. Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию террористической деятельности и финансированию распространения оружия массового поражения



1. ПОРТРЕТ ООО «БЕЛВЭБЛИЗИНГ»



1.1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Общество с ограниченной ответственностью «БелВЭБлизинг» (далее – Общество) зарегистрировано 06 марта 2018 года.

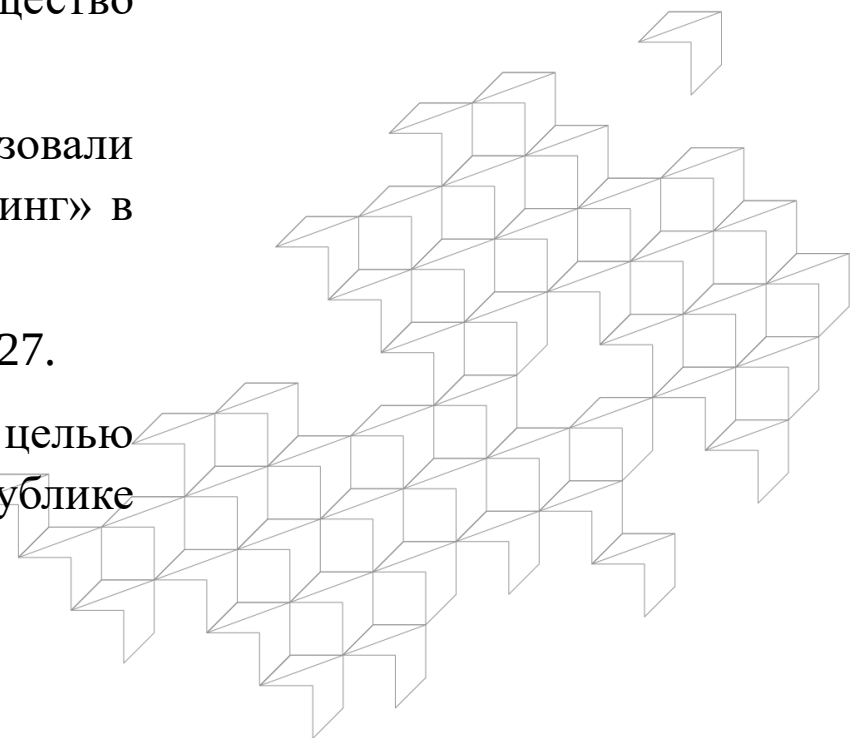
Учредителями Общества выступили: АО «ВЭБ-лизинг» (51%) и ОАО «Банк БелВЭБ» (49%). Уставный фонд составил 204 081,63 белорусских рублей (около 6,1 млн. российских рублей)

В Реестр лизинговых организаций, который ведет Национальный Банк Республики Беларусь для возможности осуществления лизинговой деятельности, Общество внесено 02 апреля 2018 года.

21 декабря 2021 года АО «ВЭБ-лизинг» и ОАО «Банк БелВЭБ» реализовали принадлежащие им доли (часть доли) в уставном фонде ООО «БелВЭБлизинг» в размере 81% государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

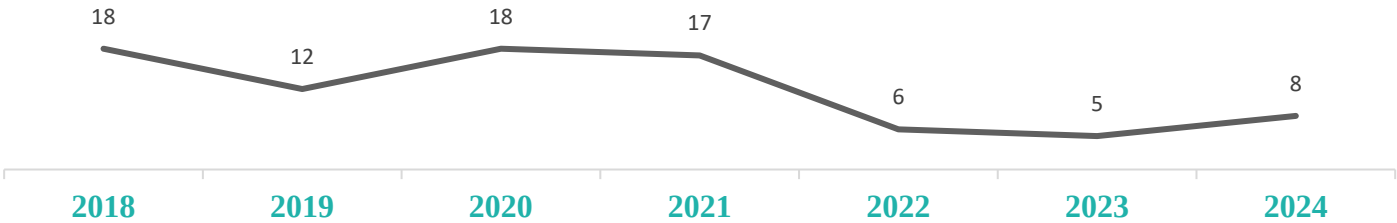
Общество размещается на арендных площадях по адресу: пр-т Победителей, 27.

Основной вид деятельности – финансовый лизинг для юридических лиц с целью поддержки экспорта производимой в Российской Федерации и Республике Беларусь продукции на взаимные рынки и рынки третьих стран.



1.2. ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И РЕЙТИНГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Место в рейтинге Ассоциации лизингодателей РБ

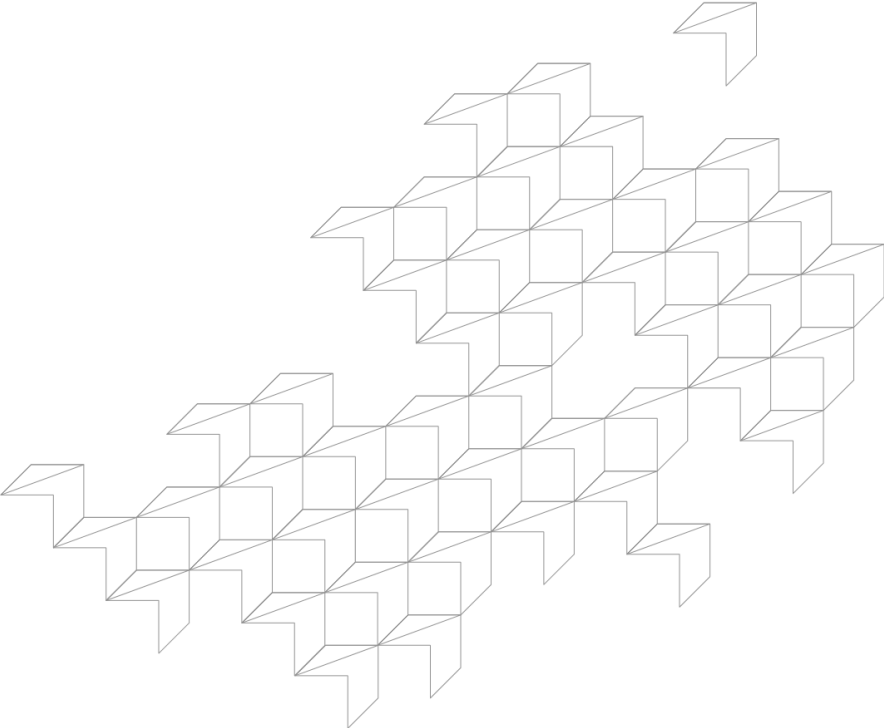


5,07%
доля на рынке
в лизинговом портфеле

4,05%
доля на рынке
по объему нового бизнеса

Итоги рэнкинга за 2024

- №1 по объему нового бизнеса на одного сотрудника
- №2 в сегменте ж\д транспорта
- №7 в сегменте инвестиционного лизинга
- №1 по минимальной доле просроченной задолженности



1

Дальнейшее развитие финансирования поставок с использованием мер поддержки по линии Минпромторга России (ПП 1302).*

2

Диверсификация портфеля по отраслям и предметам финансирования.*

3

Расширение продуктовой линейки: лизинг с более «низким» чеком, импортный лизинг (поставка), факторинг поставок российского высокотеха и т.д.*

4

Расширение перечня кредиторов и инструментов фондирования сделок.

5

Расширение географии клиентов: финансирование клиентов в РФ и дальнем зарубежье.

6

Увеличение объема поддерживаемых (профинансированных) проектов: 10-50+ млрд руб**. (суммарно за период реализации Стратегии).*

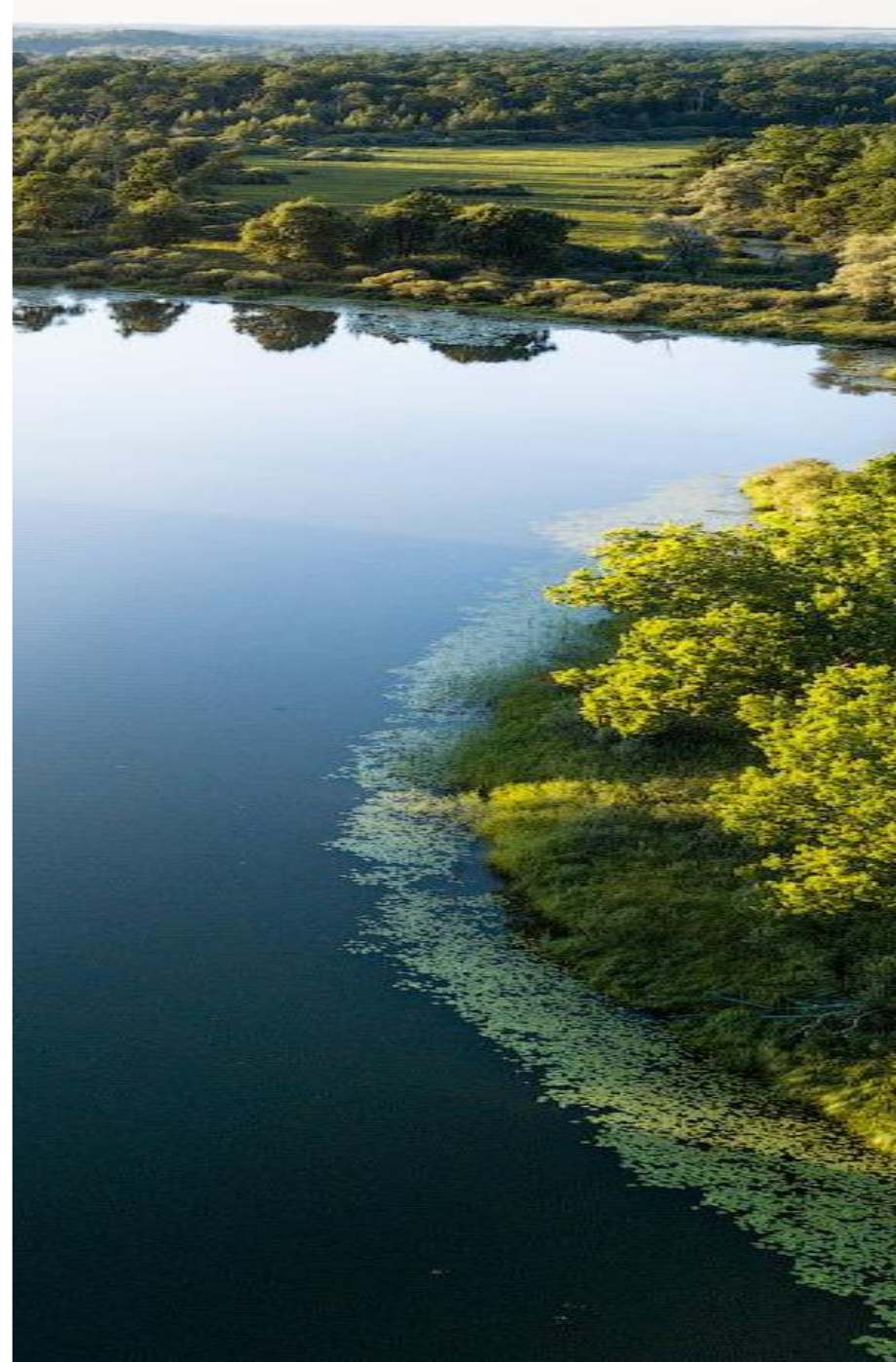
1.3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ

Деятельность ООО «БелВЭБлизинг» в 2025 году будет направлена на достижение ориентиров, установленных Стратегией развития на 2025-2027 годы и реализацию потенциала Группы ВЭБ.РФ для развития экономических связей России и Беларуси, удовлетворение потребностей клиентов Общества для повышения качества жизни и развития предпринимательства.

Основные направления:

- 1 Дальнейшее развитие финансирования поставок с использованием мер поддержки по линии Минпромторга России
- 2 Диверсификация портфеля по отраслям и предметам финансирования
- 3 Расширение продуктовой линейки: лизинг с более «низким» чеком, импортный лизинг (поставка), факторинг поставок российского высокотеха и т.д.
- 4 Расширение перечня кредиторов и инструментов фондирования сделок
- 5 Расширение географии клиентов: финансирование клиентов в РФ и дальнем зарубежье
- 6 Увеличение объема поддержанных (профинансированных) проектов

2. РЕГЛАМЕНТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



2.1 ЦЕЛЬ ООО «БЕЛВЭБЛИЗИНГ» В ОБЛАСТИ ESG

Цель ООО «БелВЭБлизинг» в области ESG - стать лидером системных изменений в области ESG на национальном уровне среди лизинговых компаний для обеспечения стабильного финансово- хозяйственного состояния, сохранения окружающей среды и удовлетворения социальных потребностей коллектива, государства и заинтересованных лиц.

Для достижения цели Общество придерживается системного подхода к интеграции ESG-факторов и принципов устойчивого развития, описанного в Политике в области ESG и устойчивого развития .

Цели устойчивого развития ООН на период до 2030 г. (далее – ЦУР ООН), принятые международным сообществом в 2015 г., являются руководящим документом верхнего уровня, направленным на объединение усилий власти, некоммерческих организаций и бизнеса по решению важнейших экологических, экономических и социальных проблем во всем мире.

ООО «БелВЭБлизинг» полностью поддерживает ЦУР ООН и в рамках своей деятельности стремится вносить вклад в их достижение.

ЦУР ООН

Влияние БелВЭБлизинг

Цель №1. Ликвидация нищеты



- создание возможностей для трудоустройства и обеспечение гарантии трудовой занятости
- обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, конкурентноспособного уровня заработной платы и социального пакета для работников
- мероприятия по повышению финансовой грамотности, управлению личными финансами, противодействие мошенничеству

Цель №3. Хорошее здоровье и благополучие



- Забота о здоровье работников (социальные программы, медицинское обследование и вакцинация работников, мероприятия в области охраны труда)

Цель №4. Качественное образование



- создание возможности для обучения, развития и повышения квалификации работников Общества
- развитие технологий для повышения доступности образования для работников Общества

Цель №5. Гендерное равенство



- обеспечение справедливой системы найма, оценки деятельности и вознаграждения
- создание равных условий работы и карьерных возможностей

Цель №8. Достойная работа и экономический рост



- обеспечение работников конкурентной заработной платой и достойными условиями труда
- возможности для трудоустройства молодых специалистов
- защита социально-трудовых и профессиональных интересов работников, соблюдение трудовых прав
- поддержание достойных условий труда для работников Общества и предоставление возможностей для их развития

ЦУР ООН	Влияние БелВЭБлизинг
Цель №12. Ответственное потребление и производство	 • соблюдение природоохранной документации (обращения с отходами)
Цель №13. Борьба с изменениями климата	 • публикация отчетов об устойчивом развитии
Цель №15. Сохранение экосистем суши	 • мероприятия снижению расходов на ГРМ и пробегов служебного автотранспорта • соблюдение природоохранной документации (обращение с отходами)
Цель №16. Мир, правосудие и эффективные институты	 • публикация отчетов об устойчивом развитии • соблюдение политики противодействия коррупции и мошенничеству • противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию террористической деятельности и распространению оружия массового поражения • соблюдение принципов и правил профессиональной этики • совершенствование корпоративной культуры
Цель №17. Партнерство в интересах устойчивого развития	 • взаимодействие с заинтересованными сторонами • мероприятия по улучшению сбора и предоставлению нефинансовой отчетности

2.2 ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG

ООО «БелВЭБлизинг» признает, что его долгосрочное устойчивое развитие зависит от решения общемировых задач в социальной, экологической и управленческой сферах и перехода к более устойчивой модели экономики. Поэтому Общество ставит перед собой задачу сформировать среду ответственного ведения бизнеса и предлагает поставщикам и партнёрам присоединиться к принципиальному соблюдению всех применимых нормативных актов в сфере противодействия коррупции, соблюдению прав работника, а также нормам этичного и прозрачного ведения бизнеса.

ООО «БелВЭБлизинг» выстраивает отношения с контрагентами на принципах добросовестности, честности и прозрачности. Такая политика имеет результатом отсутствие просроченных поставок товаров, приобретаемых для передачи в финансовый лизинг.

ООО «БелВЭБлизинг» является членом Ассоциации лизингодателей Республики Беларусь и принимает участие как приглашенная сторона иных бизнес-сообществ для принятия решений, направленных на развитие бизнес-инициатив и инициатив ESG.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Экологический аспект в ООО «БелВЭБлизинг» в 2024 году строился через призму простых решений.

- не осуществляет деятельность, связанную: с выбросами парниковых газов, прямо или косвенно озоноразрушающих и загрязняющих веществ; со сбросом сточных вод, с разливом жидких отходов, с перевозкой опасных отходов, с опасным воздействием на биоразнообразие;
- использует в своей деятельности электроавтомобиль, тем самым повышая экологичность ввиду отсутствия необходимости применения нефтяного топлива и отсутствия вредных выхлопов;
- сокращает тепловое потребление, в 2024 году в результате теплой погоды в январе, октябре-декабре месяце, а также в некоторой мере сокращает потребление электроэнергии (светодиодные лампы) и водопотребления. Расход ресурса из расчета на штатную единицу в месяц сокращается (ССЧ 2024 - 67; ССЧ 2023 - 70,4);
- продюцирует несортируемые бытовые отходы, формируемые в офисной деятельности. Объем несортируемых отходов выделить не представляется возможным по причине особенностей учета обращения ТБО арендодателем. Общий объем ТБО в 2024 году составлял 0,12м³ в месяц;
- принимает участие в циркуляционной экономике. Передача использованной бумаги (2 коробки А4 в месяц, без подтверждения договором), приобретение корпоративных подарков из переработанных материалов (коробки, мешки) и исключение из подарков ежедневников, блокнотов, календарей, с возможностью использования их в электронном формате.

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ООО «БелВЭБлизинг» на постоянной основе реализует принципы заботы и поддержки персонала, четко понимая профиль действующих сотрудников и их потребности.

В компании разработана и внедрена Политика управления персоналом (Правила внутреннего трудового распорядка), Инструкция по охране труда, Руководство по системе менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности (по системе менеджмента ОН&S).

Все указанные документы разработаны с соблюдением следующих принципов, определенных в Политике по устойчивому развитию и ESG:

- ✔✔ обеспечить достойные условия труда, профессионального и личностного роста, поддержания здоровья сотрудников
- ✔✔ содействовать формированию и распространению лучших практик трудовых отношений и развития человеческого потенциала
- ✔✔ обеспечить соблюдение и защиту прав человека, инклюзивность и равные возможности, в том числе гендерное равенство, для всех сотрудников.

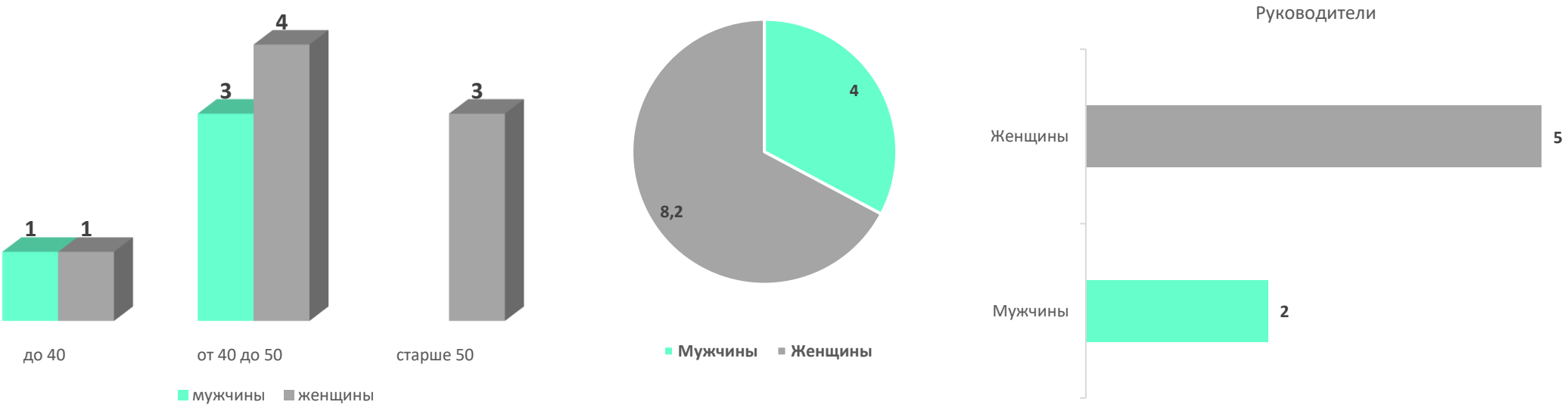
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Учет сотрудников в частности и кадровый учет в целом ведется в 1С ЗУП. Формирование половозрастной структуры осуществлялось с применением выгрузок из базы данных. Персонал находится как на суммированном учете рабочего времени, так и на фиксированной трудовой неделе.

Штатная численность ООО «БелВЭБлизинг» составляет – 12,2 штатных единиц (13 человек). Существенных колебаний в численности сотрудников не было. Все сотрудники работают в РБ.

Поло-возрастная структура штата на начало отчетного периода выглядит следующим образом





СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ООО «БелВЭБлизинг» обеспечивает своим сотрудникам конкурентоспособный уровень оплаты труда. Программа вознаграждения сотрудников включает в себя фиксированную и премиальную составляющие. Также Общество предоставляет сотрудникам дополнительные социальные льготы и бонусы. В компании действует коллективный договор.

Установление условий оплаты труда и системы мотивации сотрудников Общества относятся к полномочиям Генерального директора Общества. Все условия по оплате труда сотрудника устанавливаются контрактом.

В 2024 году продолжала действовать программа медицинского страхования сотрудников. К программе подключаются сотрудники, прошедшие 3-х месячный испытательный срок.

При определении размера должностного оклада премирования принимаются во внимание:

- ✓✓ уровень компетенции и квалификации соответствующего лица, его индивидуальные навыки и опыт;
- ✓✓ объем и сфера ответственности, уровень принимаемых им рисков;
- ✓✓ личный вклад в достижение результатов Общества
- ✓✓ действующие практики оплаты труда в сравнимых компаниях на должностях аналогичного уровня.

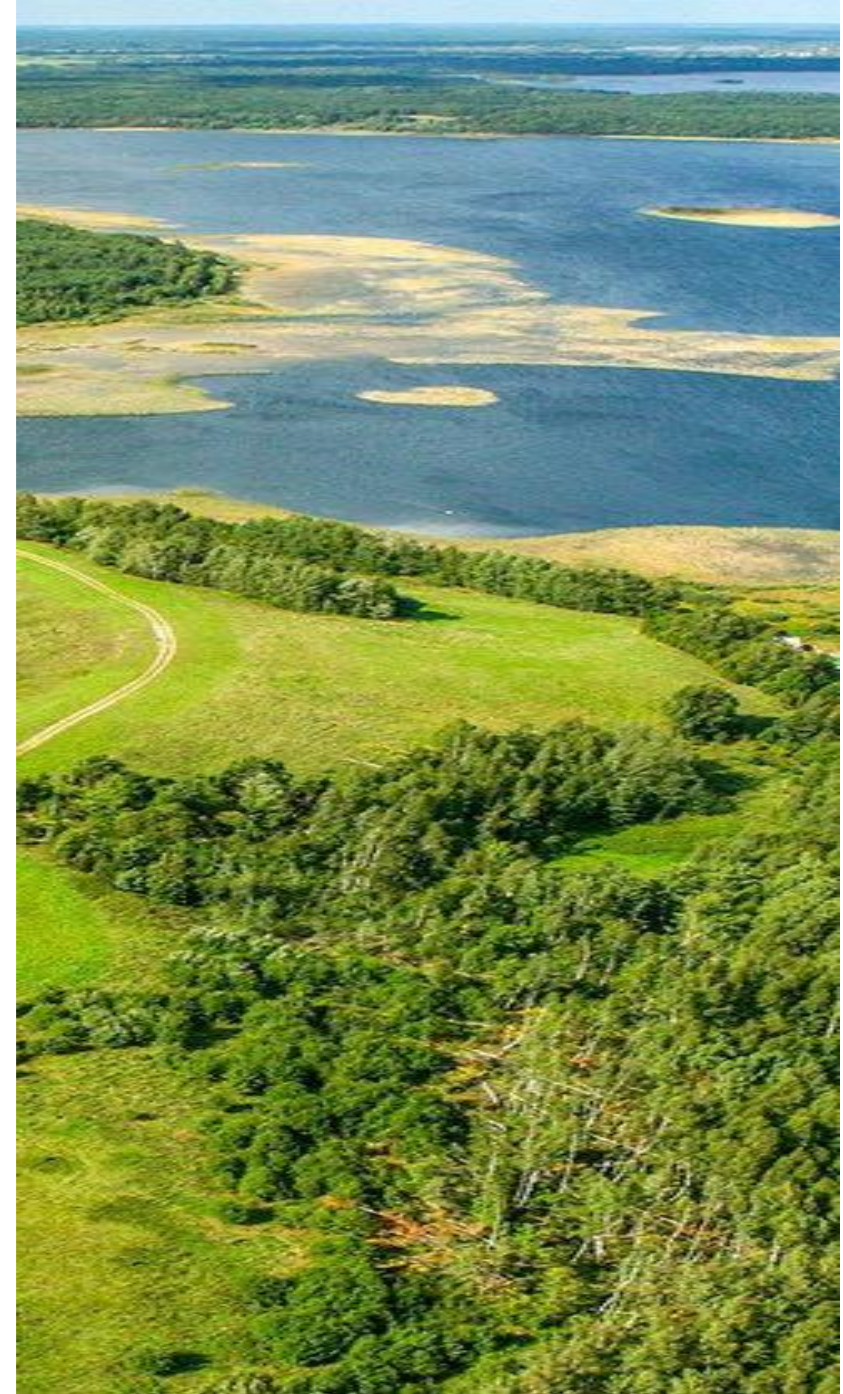
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ООО «БелВЭБлизинг» на постоянной основе оказывает материальную помощь сотрудникам. Материальная помощь выплачивается сотрудникам как в связи с торжественными событиями (рождение ребенка, бракосочетание, юбилей), так и в качестве поддержки в тяжелых жизненных ситуациях (смерть близкого человека, тяжелое материальное положение и т.д.). Размеры предоставляемой материальной помощи установлены Коллективным договором. Всего в 2024 году было представлено 56 189 BYN материальной помощи.

Возможность посещения образовательных мероприятий за счет компании есть у всех сотрудников.

Все сотрудники имеют право на дополнительный отпуск при ненормированном рабочем дне по контракту до 7 календарных дней.

3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



3.1 ОСНОВЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление ООО «БелВЭБлизинг» строится на принципах равенства прав участников, профессионализме менеджмента, прозрачности, открытости и равного доступа к информации, добросовестного отношения к обязанностям всех участников процесса корпоративного управления.

Компания в своей деятельности исключает проявления любых форм угрожающего поведения по отношению к клиентам, сотрудникам и контрагентам, ущемления чьих-либо прав, законных интересов и унижения достоинства, не допуская дискриминацию по каким бы то ни было признакам.

Правила и рекомендации, которым Общество следует в процессе своей деятельности, закреплены в Кодекс добросовестного поведения и профессиональной этики лизинговых организаций Республики Беларусь, утвержденном 29 сентября 2020 года на Общем собрании членов Ассоциации лизингодателей и иных локальных правовых актов.

Для исключения и урегулирования конфликтных ситуаций Обществом принят Стандарт по управлению операционным риском.

3.2 СТРУКТУРА ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Корпоративное управление реализуется посредством взаимодействия участников (учредителей), Ревизионной комиссии, единоличного исполнительного органа, должностных лиц.

Органами управления Общества в соответствии с Уставом являются:

- общее собрание участников (высший орган управления)
- генеральный директор (единоличный исполнительный орган управления).

Руководителем Общества является Генеральный директор.

Контрольный орган – Ревизионная комиссия.

В 2024 г. проведено 13 общих собраний участников Общества, из них годовое Общее собрание участников, на которых рассмотрено 28 вопросов.

3.2 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ

ООО «БелВЭБлизинг» подтверждает свою приверженность этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремлению к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию своей деловой репутации на высоком уровне.

В целях реализации комплексного подхода к противодействию коррупционным проявлениям, внутреннему и внешнему мошенничеству разработана и применяется антикоррупционная оговорка в договорах финансового лизинга и кредитных договорах.

3.3 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВУ

В целях противодействия коррупции и мошенничеству Обществом осуществляются следующие меры:

- проведение экспертизы ЛПА Общества и заключаемых договоров на соответствие антикоррупционному законодательству;
- регулирование процедуры оценки, анализа и отбора контрагентов Общества;
- предварительная оценка информации, свидетельствующей о возможных фактах совершения коррупционных правонарушений либо мошеннических действий со стороны работников и должностных лиц Общества, принятие решения о необходимости информирования правоохранительных органов в соответствии с действующим законодательством;
- предотвращение условий возникновения конфликта интересов;
- принят Стандарт по управлению операционным риском.
- проводится проверка деловой репутации юридических и физических лиц как потенциальных лизингополучателей, залогодателей, поручителей.

В рамках проверки кандидатов на работу в Обществе проводятся мероприятия, направленные на выявление возможных признаков (фактов), относящихся к коррупционным проявлениям, внутреннему и внешнему мошенничеству.

3.4 ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

С момента вступления в силу Закона Республики Беларусь от 07.05.2021 № 99-З «О защите персональных данных» (далее - Закон) Общество находится на этапе активного формирования правоприменительной практики, направленной на обеспечение защиты персональных данных субъектов персональных данных при их обработке в соответствии с требованиями законодательства о персональных данных.

В 2021 году Обществом принята Политика конфиденциальности и назначено лицо, ответственное за осуществление внутреннего контроля за обработкой персональных данных.

В 2024 г. с учетом риск-ориентированного подхода особое внимание уделялось надлежащей реализации правовых, организационных и технических мер по обеспечению защиты персональных данных от несанкционированного или случайного доступа к ним, изменения, блокирования, копирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных, а также надлежащей реализации обязательных мер по обеспечению защиты персональных данных, предусмотренных пунктом 3 статьи 17 Закона.

Изданы необходимые ЛПА, определяющие политики Общества в отношении обработки персональных данных в определенных бизнес-процессах. В соответствии с рекомендациями Национального центра защиты персональных данных Республики Беларусь актуализированы правила, принятые ранее.

В течение 2024 г. проводились мероприятия по ознакомлению работников с положениями законодательства о персональных данных, в том числе с требованиями по защите персональных данных, мерами ответственности за нарушение требований законодательства о персональных данных, осуществлялось обучение работников по вопросам защиты персональных данных, своевременно предоставлялись ответы субъектам персональных данных на заявления субъектов персональных данных для реализации их прав, предусмотренных Законом.

Реализованные мероприятия позволили не допустить нарушений действующего законодательства о персональных данных.

3.5 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ (ОТМЫВАНИЮ) ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСУПНЫМ ПУТЕМ, ФИНАНСИРОВАНИЮ ТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФИНАНСИРОВАНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОРУЖИЯ МАССОВОГО ПОРАЖЕНИЯ

Созданная в Обществе система внутреннего контроля (далее – СВК) по предотвращению легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию террористической деятельности и финансированию распространения оружия массового поражения (далее – ПЛД/ФТ/ФР) в должной мере гарантирует минимизацию риска вовлечения Общества в процесс легализации доходов, полученных преступным путем, финансирования террористической деятельности и финансирования распространения оружия массового поражения, выполнение требований национального законодательства и применение международных стандартов в данной области, реализацию единых принципов системы внутреннего контроля по ПЛД/ФТ/ФР, применяемых банками Группы ВЭБ.РФ.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь в области ПЛД/ФТ/ФР внутренний контроль осуществляется с учетом риск-ориентированного подхода.

В рамках выполнения данного требования реализуются процедуры управления рисками, связанными с легализацией доходов, полученных преступным путем, финансированием террористической деятельности и финансированием распространения оружия массового поражения (далее – риски ЛД/ФТ/ФР).

3.5 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ (ОТМЫВАНИЮ) ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСУПНЫМ ПУТЕМ, ФИНАНСИРОВАНИЮ ТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФИНАНСИРОВАНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОРУЖИЯ МАССОВОГО ПОРАЖЕНИЯ

Процедуры управления рисками ЛД/ФТ/ФР включают выявление, оценку, мониторинг, контроль ограничения (снижения) рисков ЛД/ФТ/ФР.

Основные принципы СВК по ПЛД/ФТ/ФР в определены с учетом:

- требований законодательства Республики Беларусь в области ПЛД/ФТ/ФР;
- единых принципов СВК по ПЛД/ФТ/ФР, применяемых компаниями Группы ВЭБ.РФ.

В соответствии с законодательством основным принципом организации СВК в сфере ПЛД/ФТ/ФР является участие работников в рамках их должностных обязанностей в процессах идентификации клиентов и их представителей, анкетирования клиентов и выявления финансовых операций, подлежащих особому контролю.

В 2024 г. в Обществе проведены обучающие мероприятия по вопросам ПЛД/ФТ/ФР.